



Pôle *sem / cml / scc*

Le journal des agents de SEM

UNSA RATP OBTIENT :

- ⇒ *L'INSTALLATION DE MACHINES A REPAS*
- ⇒ *LE RESPECT DES B.U EFFECTUÉS*

1

Vos représentants **UNSA RATP** ont été reçus en audience par la Direction de la ligne 01 sur sa demande.

Au cours de celle-ci, nous avons pu aborder dans un esprit de dialogue social constructif les points suivants :

MACHINES A REPAS

Grâce à notre position favorable en tant que co-gestionnaire du CRE RATP, nous sommes intervenus en tant que représentants **UNSA RATP** pour la mise en place de machines repas.

➤ Secteur EST ?

Une étude technique est nécessaire car les machines se révèlent trop grosses pour l'entrée.

➤ Secteur La Défense ?

Une machine à repas sera accessible par les agents de tous les services.

Organisation de travail

En dépit du nouveau protocole Ligne 01 destiné à améliorer l'exploitation, des difficultés se font encore ressentir.

Le syndicat **UNSA RATP** bien que n'ayant pas signé le volet organisationnel mais uniquement le volet social du protocole, a échangé avec la Direction sur divers points.

Sur notre site unsa-ratp.org et la page facebook « amis qui aiment UNSA-RATP »

Retrouvez toute notre actualité syndicale



✓ Effectifs ?

Les agents de Nuit expriment un fort mécontentement que nous avons relayé à la Direction.

Les cascades seront respectées au possible quand les agents de l'Est vont à l'Ouest.

COMMENTAIRES UNSA RATP

L'**UNSA RATP** demande une répartition au plus juste entre les services des effectifs disponibles et une attention particulière lors des recrutements.

Cela peut aussi contribuer à améliorer la relève entre les agents et notamment entre ceux du service Mixte et Nuit.

✓ B.U effectués ?

Ce qui est dû aux agents en termes de temps de travail doit être payé.

Aucune raison de refuser un B.U quand celui-ci est largement justifié en plus.

Relève mixte : la vigilance sera portée sur le départ des agents en service Jour, et l'arrivée des agents en service Nuit à Porte-Maillot.

Les agents de Porte-Maillot devront partir tout de suite avant les autres agents s'il n'y a pas de briefing.

✓ Vestiaires ?

L'**UNSA RATP** demande à la Direction d'agir afin que chaque catégorie de personnel (opérateur, maîtrise) puisse avoir leur espace vestiaire.



✓ Mesures sociales ?

1- A la demande de l'**UNSA RATP**, les primes de dimanches travaillés vont être augmentées

2- Le 13^{ème} mois sera désormais égal au coefficient de base de chaque salarié, multiplié par la valeur du point en vigueur au 1er novembre N. Il ne sera plus question de la moyenne de sa paie de base sur 12 mois rémunérés.

✓ Prime Intéressement ?

Encore une fois, grâce à la signature de l'**UNSA RATP**, chaque agent pour une présence complète au cours de l'année 2017, touchera une prime d'intéressement de 1214,04 € brut/ 1096,28 € net.

**AVEC L'UNSA RATP,
JE SUIS SOUTENU**

Sur notre site unsa-ratp.org et la page facebook « amis qui aiment UNSA-RATP »

Retrouvez toute notre actualité syndicale



unsa-ratp.org