



Pôle **sem / cml / scc**

Le journal des agents de CML et de SCC

**JE TE TIENS
TU ME TIENS
LE PREMIER QUI RIRA...**



« Quand on parle pognon, à partir d'un certain chiffre, tout le monde écoute. »

Dixit Audiard

Le babélisme de certaines organisations syndicales tente d'enfumer les agents sur des questions aussi sérieuses que l'intéressement.

Certains, qui pourtant se vantaient de constituer la première organisation syndicale à SCC, l'étoile polaire, sont déjà passés au stade d'étoile filante mais ils continuent et promettent déjà une hotte avec des cadeaux avant Noël !...

Sur la prime d'intéressement, une fois encore, **UNSA RATP** agit pour le pouvoir d'achat des salariés en permettant d'obtenir une nouvelle fois plus de 1000 €.

Une fois encore, certaines organisations syndicales davantage préoccupées par du dogmatisme idéologique hors-sol que par le porte-monnaie des agents sont restés les bras croisés alors que l'**UNSA RATP** interpellait la Direction pour un complément de la prime. Ainsi, l'entreprise réalise une belle économie.

La politique du tout ou rien sied bien à certaines organisations syndicales, car pour exister, c'est je ne signe ni protocole, ni prime, et je fais économiser de l'argent à l'entreprise, des millions d'euros.

On ne parle pas de petites monnaies ici... !



A SCC, les salariés de cette unité ont subi un droit d'opposition qui induit des pertes de salaires de 4400 euros en moyenne par an.

Une Direction qui rigole, des salariés qui ont les poches et le porte-monnaie vides!

L'absence de protocole fait réaliser là encore une belle économie à l'entreprise.

Doit-on comprendre que les agents du SCC doivent être oubliés ?

Laissés sur le bord de la route ?

Par rapport à leurs homologues de SEM, qui viennent de bénéficier d'un protocole MDT Nuit que chacun s'accorde à dire qu'il était tant qu'il existe, faisant revenir la mise en place de la prime à l'acte représentant en moyenne 500 € mensuellement par agent. **Les salariés apprécieront...**

Le contrôle en civil par exemple existe sans contreparties financières depuis 2013.

Mais c'est du volontariat me direz-vous ?

Désormais ce type de volontariat touche également les agents d'encadrement puisqu'ils sont privés de dotation civile.

Nous y voila ! Le nivellement par le bas.

L'UNSA RATP refuse la grande braderie sur le dos des agents !

Certains demandent maintenant aux agents de se préparer à un rachat par le privé de l'activité contrôle à court terme !

Est-ce vraiment une fin annoncée ?

Maintenant, cher collègue, tu ne pourras pas dire que tu ne savais pas.

Méfie toi de ceux qui ne t'apportent que des mauvaises nouvelles, tels des oiseaux de mauvais augure, pour exister à tes dépens.

"Dans l'Antiquité, tout porteur de mauvaise nouvelle avait la tête tranchée".

L'UNSA RATP refuse tout fatalisme.

L'UNSA RATP n'acceptera jamais de sacrifier les salariés de l'entreprise sur l'autel du mépris, de l'indifférence, pour satisfaire au déclinisme idéologique et au fatalisme dont certains se nourrissent, pour laisser les agents sur le bas-côté.

Tu veux changer les choses ?

Un seul chemin : UNSA RATP

Un seul choix : UNSA RATP

AVEC L'UNSA RATP LA GARANTIE DE L'ACTION

unsa-ratp.org

