



## Pôle Maintenance

# Allègement de la pénibilité en fin de carrière, un acquis de plus au crédit de l'UNSA-RATP !

Horaires et repos décalés, rythmes alternés, aléas climatiques et environnementaux etc... les métiers de la RATP s'exercent en subissant une forte pénibilité !

Pour l'UNSA-RATP, cet état de fait, aggravé par l'allongement des carrières, imposait d'amener une réponse aux salariés, de leur offrir la possibilité de se « maintenir dans l'emploi » tout en « allégeant la peine » en fin de carrière.

C'est pourquoi dès 2016, l'UNSA-RATP a négocié au travers de « l'accord expérimental contribuant à la qualité de vie au travail » la mise en place d'un Temps Partiel Bonifié de Fin de Carrière **permettant aux salariés de travailler à 80 % les deux dernières années de leur carrière, en étant rémunérés à 95 % d'un temps plein** (Compensation du temps partiel à hauteur de 50 % + prise en charge des cotisations salariales et patronales sur la part non rémunérée).



La direction ayant initialement prévu d'exclure une partie des agents de maintenance du bénéfice de ce dispositif ! **Lors de cette négociation, l'UNSA-RATP a dû peser de tout son poids afin que l'entreprise entende raison !** Depuis, le dispositif négocié par l'UNSA-RATP, ouvert à toute la maintenance, a été amélioré et pérennisé via un nouvel accord signé en juin 2018.

*Je* veux de nouveaux acquis ! *Je* vote UNSA-RATP

*Je* Je veux de nouveaux acquis !  
*Je* vote pour les candidats UNSA-RATP

au Comité Social et Economique du département GDI

<i>Collège Opérateurs Titulaires</i>		<i>Collège Opérateurs Suppléants</i>	
DUMYCZ	LAURENT	MARQUES	JEAN-CLAUDE
AZOULAY	AURELIEN	POUTIER	Gael
PITTE	JOHN	MAITRE	PASCAL
ROST	SYLVAIN	PETIT	BRUNO
MENDY	MATHIEU	USE	JULIEN
GRILLOT	MARC	SAVOYANT	TOM
BARTH	ANTONY	DUMYCZ	LAURENT

Du 22/11/2018, 9h00 au 29/11/2018, 9h00  
par vote électronique uniquement :

*Je vote*  
**UNSA-RATP**

<https://ratp.votes.voxaly.com>