



# SEM FAIT SES ANNONCES

## **UNSA-RATP A ÉTÉ REÇU PAR LA NOUVELLE DIRECTRICE DU DÉPARTEMENT SEM**

Notre organisation syndicale **UNSA-RATP** a été reçue en audience de présentation par la nouvelle directrice du Département SEM.  
C'est dans un climat apaisé et constructif que nous avons pu échanger.

### ➔ **DIALOGUE SOCIAL A SEM**

Pour l'**UNSA-RATP**, le dialogue social est un élément incontournable dans une entreprise, le moteur de toute évolution, toute transformation, tout changement.

La nouvelle directrice nous a assuré de l'intérêt qu'elle portait, elle aussi au dialogue social et qu'elle n'était en guerre avec personne.

### ➔ **PQS – Prime Qualité de Service**

La PQS est une prime mise en place grâce à la signature de protocole d'accord à SEM par l'**UNSA-RATP**.

C'est 700 € à 1000 € par agent versée au mois de juin en tenant compte de l'atteinte des objectifs et du présentéisme de l'année N-1.

Comme pour la prime d'intéressement signée par l'**UNSA-RATP**, la PQS devra être versée en excluant toute période de chômage partiel.

### **Attention DANGER !**

***FO SEM/CML dit UBER MAK chercherait à supprimer la PQS par tous les moyens. UNSA-RATP, 1<sup>er</sup> syndicat des solutions gagnantes qui l'a négociée, obtenue, et augmentée dans les protocoles sur les lignes automatiques s'y opposera et demande aux agents de tourner le dos à ce type de syndicalisme anti-tout, de ratés, SOS bidon, témoin d'impuissants, conduisant au divorce.***

### ➔ **NOUVEAU PROTOCOLE B1**

La Direction qui voulait faire assumer aux organisations syndicales ses décisions d'utilisation du personnel s'est résolue à bientôt organiser des concertations sur le sujet dans un texte clair que chacun pourra faire valoir en cas de dysfonctionnements.

La Direction nous a aussi annoncé la négociation de 2 protocoles distincts (*1 protocole avec un volet encadrement et 1 autre avec un volet opérateur*).

Encore une fois, FO SEM/CML dit UBER MAK se vante d'être à l'origine de cette décision pour favoriser ses responsables nommés maitrise lors de leur signature de la suppression des CSA.

Prêts à tout, ces impuissants, spécialistes du divorce de dialogue social, finiront un moment par revendiquer le soleil dans le ciel ou la neige dans les montagnes....

*Hallucinant de médiocrités. Beurk, Pas beau !*

## MESURES SOCIALES DU PROTOCOLE B1 PROPOSÉES PAR UNSA-RATP

1. prime de mise en place spécifique du protocole de 700 €
2. valorisation de la prime qualification pénibilité (*Métier de base et métier de développement*)
3. revalorisation de la prime qualité de service PQS de 700 € à 1000 €
4. mise en place d'un tableau d'avancement spécifique pour des nominations supplémentaires en métier d'agent de maîtrise et en accès de développement
5. mesure d'accompagnement spécifique de valorisation d'expérience acquise 5 ans minimum sur un autre poste qu'agents de stations ou des gares et exerçant depuis 3 ans minimum une activité SEM quelque soit la catégorie (*soit 30 points de majoration individuelle de coefficient salarial afin de reconnaître l'apport d'expérience des agents qui ont été spécialisés, qualifiés, sur d'autres activités*)
6. prime tutorat de 5 €/ jour soit 110 € mensuel
7. prime digitale de 300 €
8. prime de mobilité écologique de 500 €



### **FO SEM/CML (dit UBER Mak)**

#### **LA HONTE DU SYNDICALISME EN MARCHÉ ?**

*Incroyable mais vrai,  
Boum...badaboum !*

*Il y a de cela quelques semaines, un individu se déclarant en arrêt-maladie diffuse une vidéo dans laquelle est moqué un handicapé qui comme par hasard a la couleur de peau noire. Cet individu cherche à ridiculiser le responsable du pôle SEM/CML **UNSA-RATP** de manière gratuite, lâche, débile, méchante.*

*Une déclaration a été lue au CSE SEM/CML par le syndicat **UNSA-RATP** condamnant cette vidéo et toutes les arrière-pensées insidieuses et tendancieuses que ce genre d'agissements pourrait renfermer comme moqueries anti-handicapés, anti-noirs, racistes, etc...*

***Surprise ?*** dans les jours qui ont suivi, un seul syndicat, FO SEM/CML ne s'est pas associé à la condamnation auprès de la victime de cet acte odieux, méprisable, blessant par cette vidéo insultante.

***Pourquoi ? A vous de juger.  
Mais, c'est une véritable honte.***

