



Pôle SEM CML



## PROTOCOLE LIGNE 14 GRAND 14 (Orly – Pleyel)

**UNSA-RATP ASSUME SA SIGNATURE ET REND DES COMPTES  
AUX AGENTS DE LA LIGNE 14.  
POURQUOI LES AUTRES SYNDICATS FONT DODO ?**

**UNSA-RATP a signé la mise en place du nouveau protocole  
d'organisation de la ligne 14. Nous avons obtenu la mise en œuvre :**

- D'une habilitation pour la possibilité de prendre en charge le matériel roulant sous la responsabilité du Chef de poste du PCC afin de déplacer les navettes jusqu'à la prochaine station en cas d'incidents
- La mise en place d'une prime d'activité au, poste CEI
- D'horaires de service adaptés avec attribution de TS supplémentaires par jour, soit environ 30 € à 140 € en moyenne mensuelle selon le service Jour ou Mixte ou Nuit
- D'une maîtrise du territoire MDT étendue
- D'un volet formation important
- De 400 € de prime de mise en service en 2 fois
- De 1000 € de PQS
- De la création d'une prime d'innovation technologique de 50 € à terme
- De 12 nominations d'AE étalées de 2020 à 2023
- De 3 nominations d'AE vers MLE sur 3 ans

### **# TRAVAUX ET DÉGRADATIONS AU NORD**

Tout neuf, tout beau, et déjà tant de dysfonctionnements.

La branche Nord de la ligne a ouvert ses portes il y a peu et l'impression laissée est que les travaux ont été réalisés dans la précipitation.

Sans parler des souris qui n'ont eu d'autres idées que d'aller se cacher pour mourir.

Ainsi, leur odeur de décomposition, insupportable pour tous se répand partout, les laissant introuvables pendant longtemps.

### **Actions UNSA-RATP ?**

- Interpellations de la Direction en réunions IP
- Interventions de la CSSCT
- Audiences / alarmes sociales

*UNSA-RATP est présent pour les agents à tout instant, et entre temps, certains syndicats ont les bras croisés et continuent à faire dodo. **Euh, bon sommeil alors....***

### **# NOUVELLE ORGANISATION – NOUVEAUX CADRES DE SECTEUR**

Avec la nouvelle organisation de la ligne, deux nouveaux cadres de secteurs sont nommés.

- 1 cadre féminin issu de SID, un Département d'innovations RATP
- 1 cadre masculin, ancien agent de maîtrise Ligne 03 où il était représentant syndical

*UNSA-RATP continuera d'engager un dialogue social déterminé et moteur du changement. Ce sera l'action syndicale autonome sans concession et sans filtre.*

**TOI AUSSI : REJOINS VITE UNSA-RATP  
LE SYNDICAT DES SOLUTIONS GAGNANTES**