



**PÔLE
FERRÉ**

Déclaration des élus UNSA Groupe RATP à la séance CSE RER du 16 décembre 2022

Monsieur le Président,

5 jours

Il aura suffi de seulement 5 jours pour importer à la RATP les méthodes gouvernementales du dialogue social. Siège de l'entreprise bouclé, gaz lacrymogène et matraques contre les agents. Une première à la RATP où celle-ci, laisse ses propres salariés se faire molester sous son nez.

Ce même jour, le 2 décembre 2022, nous devions être reçus par Jean Castex, nous avons décidé de boycotter cette rencontre.

L'UNSA GROUPE RATP condamne cette situation avec force et réitère son soutien aux agents et défendra en toutes situations le droit de manifester par tous les moyens.

Quelques jours plus tard, à la suite d'une nouvelle invitation mais également lors du conseil d'administration, nous avons pu directement et sans censure dénoncer ces méthodes à Monsieur CASTEX et lui dire qu'il ne doit pas confondre son nouveau poste avec ses anciennes activités de Premier ministre.

L'arrivée du nouveau PDG allait de pair aussi avec une aspiration des agents qui attendaient une réponse financière à la hauteur de l'inflation et de leur souffrance. Un petit rappel, l'inflation frôle les 10% et ceux-ci seront largement dépassés dès le mois de janvier. Combien de salariés se posent la question de savoir si cela vaut encore la peine de venir travailler ?

Un salaire doit permettre de vivre, non de survivre. Aujourd'hui le salaire des agents ne permet plus de couvrir leurs dépenses (déplacements, chauffage etc).

Le 9 décembre, les NAO 2022 bis n'ont été qu'un sketch où le mépris de la souffrance des salariés a encore une fois été étalé devant les organisations syndicales.

Circulez, il n'y a rien à voir ou plutôt n'attendez rien de nous.

Ah si excusez-moi,

Dans une grande miséricorde, une rétroactivité de 6 mois de l'augmentation du point a été accordée. Sortez champagne, cotillons et un communiqué pour fêter ça. **Houra**, Les agents de la RATP sont sauvés.

Un petit retour vers le département RER.

Le climat social particulier au RER ne doit pas être synonyme de rétention des informations qui doivent être présentées aux organisations syndicales afin que celles-ci puissent travailler dans les meilleures conditions, pour les agents que nous représentons, nous leur devons. N'éviterions-nous pas quelques alarmes sociales si « tables rondes, commissions, formations, informations en temps réel ou autres étaient réalisées ou données à temps » ?

L'UNSA Pôle Ferré a pu démontrer et ceci à plusieurs reprises que le dialogue social peut-être constructif et déboucher sur du concret pour les conducteurs quand la direction du département RER passe outre ses dogmes et ses aprioris.

Monsieur le Président, les conducteurs sont toujours dans l'attente de mesures catégorielles fortes. Un petit rappel des 50 points demandés pour l'ensemble des conducteurs qui ne sont qu'une juste revalorisation d'une catégorie oubliée depuis plus de 15 ans.

Devant cette surdité de la direction, la nouvelle année s'annonce agitée.

En attendant, au nom des élus et représentant de l'UNSA GROUPE RATP Pôle Ferré, je vous souhaite à tous de très bonnes fêtes de fin d'année.

Merci de votre attention,