



# Plus de 370 euros brut ! NOUS L'AVONS FAIT !

23 décembre 2022



**VOS REPRESENTANTS UNSA GROUPE RATP POLE RDS VOUS INFORMENT SUR LES NEGOCIATIONS CTMR. POUR RAPPEL, EN JANVIER 2022 LA PROPOSITION DE LA DIRECTION ETAIT DE 58 € NET PAR MOIS (HORS PRIMES).**

## **NOUS ETIONS LA SEULE ORGANISATION SYNDICALE, DEPUIS LE PREMIER JOUR, A REVENDIQUER UNE AUGMENTATION NETTE DE 300 € !!!**

Grâce à votre mobilisation quotidienne par le biais de journées de grève et des 59 minutes à prise de service ainsi que les différentes actions menées par votre syndicat (les expertises, les assignations en justice avec FO ainsi que les actions de l'UNSA Groupe RATP au quotidien) ont fait **PLIER LA DIRECTION.**



**Chaque machiniste-receveur présent au département à l'effectif de l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2023, bénéficiera d'une augmentation de :**

**Plus de 370 € brut par mois !!!  
(Hors primes variables).**

**En plus de ces revalorisations, nous avons également obtenu :**

- **L'AJOUT DES 600 MACHINISTES** entrés dans l'entreprise depuis le 1<sup>er</sup> août 2022, pour la totalité de l'augmentation,
- **DELAI DE PREVENANCE DE 4 JOURS** (24 heures en situation exceptionnelle) pour les changements de typologie ou changement d'horaire,
- **SUPPRESSION DES DEUX FOIS LE SAMEDI,**
- **ABANDON DU CTJ SUR 12 SEMAINES** (TS payé dès la 1<sup>ère</sup> minute de retard sur la commande de service jusqu'à mise en place des outils puis paiement dès la 1<sup>ère</sup> minute de retard au-delà de la DR),
- **RETOUR DE LA PRIME DEUX FOIS DE 10 € BRUT.**



**Le nombre de repos pour l'année 2023 sera de 118 repos avec une durée de référence de 07 h 28 et de 115 repos en 2024 avec une durée de référence de 07 h 22.**

Voici un tableau comparatif des différents montants proposés entre avril 2022 (*accord refusé*) et janvier 2023 (*qui sera signé par vos représentants UNSA Groupe RATP après consultation des sections courant janvier*).

| ITEMS   | Montant 04/2022<br>(accord refusé) | Montant 01/2023<br>signé par l'UNSA |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|
| <i>Revalorisation salariale sur 13 mois</i>   | 1989 € brut/an                     | 2983 € brut/an                      |
| <i>Revalorisation carrière sur 13 mois</i>    | 352 € brut/an                      | 1021 € brut/an                      |
| <i>Intégration CPI 2022+2023 sur 13 mois</i>  | 442 € brut/an                      | 677 € brut/an                       |
| <i>QP sur 12 mois</i>                         | 0 €                                | 147 € brut/an                       |
| <i>2 fois du lundi au vendredi (variable)</i> | 0 €                                | 322 € brut/an                       |
| <i>Coupure repas</i>                          | 156 € brut/an                      | Réintégrer au salaire               |

La prime « coupure repas » est existante à la concurrence.

L'intégrer au salaire aujourd'hui, c'est la doubler demain !

**60%** des postes ouverts au recrutement à **MTS** des années 2023 et 2024, et **100** postes à **SEM** seront accordés en **PRIORITE AUX MR.**

**VOS  
REPRESENTANTS  
DE L'UNSA  
GROUPE RATP  
SE TIENNENT A  
VOTRE  
DISPOSITION  
POUR REPONDRE  
A VOS QUESTIONS  
LORS DES HIS !**



*Vos intérêts sont les nôtres !*