



Qualité de vie au travail Nouveaux droits

◆ QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL - QVCT

L'UNSA REVENDIQUE



Certes, la QVCT est un levier de performance dans les entreprises mais elle constitue bien autre chose en plus.

En effet, face aux difficultés de recrutement, la QVCT (*Qualité de Vie et des Conditions de Travail*) est devenue une priorité.

UNSA GROUPE RATP a mis en garde la Direction afin qu'elle ne fasse pas de ce dossier l'objet d'un catalogue de bonnes intentions.

UNSA demande des droits nouveaux.



1- Journées pour Garde d'enfants

En plus des jours pour enfants malades.

2- Fractionnement des journées de RTT en heures

Possibilité de faire usage de ses journées de RTT par tranche horaire.

3- Semaine des 4 jours

Une nouvelle manière de travailler, laissée au choix de chacun.

4- Accompagnement des salariés à chaque transformation/changement dans l'entreprise

Le changement devra être « expliqué et accompagné pour faciliter son appropriation » (*généralisation par exemple d'une charte d'accompagnement, des actions de sensibilisation*).

5- Mise en place d'indicateurs de mesures de la QVCT

En complément des indicateurs existants (*bilan social, suivi GEPP*)

**UNSA
GROUPE
RATP est la
1^{ère}
organisation
syndicale de
négociations
pour les
agents de la
RATP.**