

CONGÉ MENSTRUEL JOURNÉES GARDE D'ENFANT BONNES OU MAUVAISES IDÉES

≠ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL – ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

UNSA GROUPE RATP REVENDIQUE LA FIN DE TOUTE DISCRIMINATION



♦ Une journée de congé payé en cas de règles douloureuses.
Pas besoin de se justifier avec un certificat médical, un mail suffirait.
REFUSER par la Direction dans le cadre du protocole Égalité
Femmes/Hommes que votre syndicat **UNSA GROUPE RATP** a revendiqué.
Ne voulant pas cautionner ce refus incompréhensible de la Direction, c'est
logiquement que votre syndicat **UNSA GROUPE RATP** n'a pas signé.

♦ Une assistante maternelle absente, une crèche fermée, une école avec des
professeurs empêchés... votre syndicat **UNSA GROUPE RATP** revendique
dans le cadre des discussions du projet d'accord de Qualité de Vie et de
Conditions au Travail – QVCT, un droit nouveau pour tous les agents : le droit
à des journées de garde d'enfant, distinctes des journées enfant malade.

BONNES IDÉES MERCI UNSA GROUPE RATP

UNSA GROUPE RATP défend avec force et vigueur toutes actions qui participent à un meilleur bien-être de chacun pour exercer son activité en toute quiétude.

La Direction d'entreprise ne saurait pas se contenter de posture en la matière, et elle doit passer des mots aux actes en cessant le blabla et être porteuse de toutes ces avancées sociales proposées par votre syndicat **UNSA GROUPE RATP**.

UNSA GROUPE RATP :
UNE FORCE UTILE A VOS CÔTÉS

www.unsa-grouperatp.fr