

# Pôle Encadrement



## POUR UNSA MOBILITE GROUPE RATP

### LES ENCADRANTS MERITENT RECONNAISSANCE ET EVOLUTION DE CARRIERE

À l'approche d'une proposition d'accord lançant les expérimentations sur les lignes 7/7bis, 9 et 11, le moment de vérité approche.

Il s'agira de vérifier si les premières bases du projet TEMPO SEM répondent réellement aux attentes des encadrants en matière de reconnaissance, d'évolution de carrière et de conditions de travail.

**Soyons clairs, pour l'UNSA Mobilité Groupe RATP, les Manager SEM ne devront pas être les Grands oubliés de l'évolution des métiers de l'encadrement.**

L'accord OPERA MTS, qui vise notamment à ouvrir la voie aux expérimentations au métro, a été signé le 25 mars par une partie des organisations syndicales représentatives.

#### **Un premier rendez-vous manqué pour OPERA MTS**

Au regard des changements profonds engagés cotés MTS par les expérimentations des trois lignes pilotes, l'accompagnement social timide obtenu, tant pour son montant que dans sa répartition des métiers, n'a pas été à la hauteur des attentes.

Nous rappelons que l'UNSA Mobilité Groupe RATP ne participe pas actuellement aux négociations sur le périmètre MTS



**Vous pouvez compter sur l'UNSA Mobilité pour négocier le projet TEMPO jusqu'aux derniers instants afin d'obtenir des avancées significatives en direction des agents d'encadrement SEM, qui œuvrent chaque jour au bon fonctionnement du métro.**



## ADJOINT CADRE SECTEUR

**L'UNSA Mobilité Groupe RATP a été présente dès les premiers instants pour défendre la création du métier d'Adjoint Cadre.**

**L'objectif porté par l'UNSA Mobilité pour les managers est clair : offrir de réelles perspectives d'évolution et reconnaître l'expérience Acquise.**

Face à des carrières qui s'allongent, proposer une montée en compétences aux agents d'encadrement, experts dans leur métier ou souhaitant s'inscrire dans une évolution vers la catégorie cadre, est essentiel.



Le métier d'Adjoint Cadre peut répondre à une partie de ces attentes pour les Encadrement SEM et facilitateur pour le quotidien des équipes Managériales en pole d'exploitation.

Il faudra pour une mise en application complète, la création d'une prime de fonction à la hauteur de l'enjeu. **UNSA Mobilité négociera jusqu'au derniers instants pour sa valorisation.**

## Création du Maitrise Station Ferroviaire (MSF)

La direction Opérationnelle SEM a proposé la création du Métier de MSF.

Pour répondre aux difficultés de recrutement, notamment liées aux échecs rencontrés lors du stage manœuvre dans le cursus de formation, une qualification intermédiaire entre ML et MS au métro a été proposée : la Maîtrise Station Ferroviaire (MSF).

Celle-ci associera une qualification MS complétée par la qualification conduite train.

Nous y voyons une opportunité pour les MS souhaitant évoluer progressivement vers une qualification ML.



Toutefois, Prudence !

**L'UNSA Mobilité restera très attentive à la création de ce nouveau métier, dont l'accompagnement devra être minutieusement préparé pour garantir sa réussite. Les avantages apportés au collectif devront être mesurables et ne pas participer à la fin du métier de Maitrise Ligne. Il sera impératif d'encourager une montée complète et aboutie .**



### ● Pas de transformation à marche forcée

Pour. UNSA Mobilité Groupe RATP La mise en place des nouveaux services devra se faire avec prudence et dans le respect des sensibilités des agents d'encadrement. Elle ne peut ni ne doit s'inscrire dans une logique de marche forcée.

- Pas de décisions imposées
- Pas de concertation de façade mais un encadrement écouté et entendu.



**Pour UNSA Mobilité Groupe RATP le respect des encadrants ne sera pas une option.**



● Il sera hors de question d'accepter des mesures d'accompagnement minimalistes.

### Agent de Maitrise :

À ce stade, le niveau des propositions du département ne répond pas aux attentes de notre organisation, avec une proposition globale limitée à 30 € de prime de fonction pour l'ensemble des agents d'encadrement SEM

**Pour rappel**, les augmentations accordées aux agents d'encadrement MTS s'échelonnent de 30 à 60 € avec une part, comprise entre 8 et 15 points, correspond à une transformation progressive d'une partie de la prime de fonction en éléments statutaires du salaire.

Pour l'UNSA Mobilité Groupe RATP, il est inenvisageable que les futures mesures, même revues à la hausse, restent en deçà des montants issus de l'accord Opéra.



### Notre ambition est d'aller au-delà !

### Cadre :

A ce stade aucune propositions de la direction SEM dans le cadre de l'accompagnement TEMPO a été proposée pour le collectif Cadre.

**Pour rappel** : Aucune mesures pour le collectif Cadre cotés MTS

Pour l'UNSA Mobilité Groupe RATP, les cadres font partie intégrante de la mise en place du projet. Les Responsables Secteurs SEM ne devront pas être les oubliés du collectif encadrement.

### À SUIVRE.....

L'évolution organisationnelle à SEM, à travers le sujet TEMPO, est tout aussi structurante que pour d'autre département d'exploitation. Elle commencera à minima par une réelle ambition de reconnaissance et d'avenir professionnel des agents.



### Vos délégués de l'Encadrement

### UNSA Mobilité Groupe RATP restent à votre écoute

Mohamed Cherifi, Nicolas Arnell, Myriam Mekrami, Jean Baptiste Moueza,  
Chemseddine Ndiaye, Julien Coup, Jean Philippe Alba,  
Nordine Felchou, Warren Belghuit



Votre page d'actualité  
Encadrement RSF  
Vous attendez ici



Rejoignez-nous via  
l'application UNSA Mobilité  
Groupe RATP