



BONUS FIDÉLITÉ ENTREPRISE

Une prime pour tous de minimum 25 000 € !

DONNER, C'EST DONNER ET REPRENDRE, C'EST... !



Le problème majeur de nombreuses entreprises soumises à la concurrence, comme la RATP, reste aujourd'hui la **fuite des cerveaux et la perte des talents**.



À force de supprimer progressivement les spécificités qui faisaient la force et l'attractivité de l'entreprise — retraite, logement, facilités de circulation et autres acquis historiques — la **fidélisation des agents** devient de plus en plus difficile.



Pourtant, l'entreprise investit dans la formation, les compétences et l'expérience de ses salariés. Voir partir des agents qualifiés après plusieurs années de service représente une **perte humaine, technique et financière considérable**.



UNSA MOBILITÉ a obtenu l'inscription à l'agenda social 2026 du sujet essentiel de la **fidélisation des agents**.
Une avancée importante et attendue !



Après avoir obtenu la mise en place d'un accord QVCT, UNSA MOBILITÉ demande désormais l'ouverture de négociations sur un véritable **BONUS FIDÉLITÉ ENTREPRISE**.



Passer minimum plus de **30 années** au service d'une entreprise mérite une **reconnaissance concrète, digne et ambitieuse**.

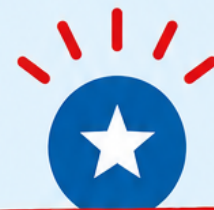


UNSA MOBILITÉ revendique donc la mise en œuvre d'un dispositif permettant le versement d'une prime de fidélité significative pouvant atteindre au minimum **25 000 €**.



Parce que la **fidélité, l'engagement et l'expérience ont une valeur**.
Parce qu'un salarié ne doit pas être considéré comme une simple variable d'ajustement.

**LA FIDÉLITÉ
A UNE VALEUR,
RECONNAISSONS-LA !**



JUSQU'À MINIMUM
25 000 €

POUR RÉCOMPENSER
L'ENGAGEMENT
ET L'EXPÉRIENCE
DE CEUX QUI FONT
AVANCER L'ENTREPRISE
AU QUOTIDIEN !



REJOINDRE ENCORE PLUS NOMBREUX
UNSA MOBILITÉ EN ADHÉRANT NOUS
DONNERA DAVANTAGE DE FORCE POUR
CONVAINCRE LA DIRECTION.



**AVEC UNSA MOBILITÉ
DES ENGAGEMENTS CLAIRS
POUR DES RÉSULTATS CONCRETS**

*Le service public,
c'est nous tous !*