

# Pôle Encadrement

Le journal UNSA des  
encadrants de la RATP



## NUMÉRO SPÉCIAL 100% ACTUS DE SECTEURS



### L'édito

Par Sébastien MORICE  
Secrétaire du Pôle Encadrement

### L'UNSA Mobilité au plus près de votre quotidien

Dans ce nouveau numéro du journal des encadrants, nous avons souhaité vous présenter d'une façon assez synthétique les nombreux dossiers sur lesquels vos représentants, délégués, élus de proximité oeuvrent au quotidien.

En effet, **les sujets sont nombreux** dans tous les secteurs de l'entreprise, des fonctions supports en passant par l'exploitation, ou encore la maintenance.

Et qui de mieux placés que **vos représentants UNSA Mobilité Encadrement** pour le faire. L'UNSA est **présent partout et c'est une force** que nous souhaitons préserver grâce à vous.

### À travers eux nous vous laissons découvrir dans ce numéro spécial:

- **DEI** : I2P Réorganisation sous vigilance
- **SEM** : Accord Tempo signé
- **SUR** : Agents rétablis dans leurs droits
- **DSC** : « Train de maintenance »
- **RER** : Négociations en cours
- **INFRA** : L'arroseur arrosé
- **MRF** : Magellan expédition mouvementée
- **DSC** : SFD - CSP Logistique
- **RDS** : Cap - Négociation Encadrement
- **MTS** : Opéra un rendez - vous raté
- **DSC** : Égalité Professionnelle
- **MRF** : Unité MF
- **INFRA** : Prime DGOA



**UNSA Mobilité**

Plus proche de vous

> J'adhère maintenant



Scannez pour adhérer

# 📍 Les actus de vos secteurs

**DEI**

## I2P réorganisation sous vigilance

La création de la direction I2P au 4 mai 2026 regroupe plusieurs entités dans une **logique de performance** industrielle et digitale accrue.

Si cette réorganisation vise une meilleure cohérence et modernisation du réseau, elle soulève des enjeux majeurs pour les agents : **conditions de travail, charge, évolution des métiers et maintien des compétences.**

L'UNSA Mobilité restera vigilant et exigera un **dialogue social renforcé.**



**SEM**

## Accord TEMPO signé

L'UNSA Mobilité Encadrement est restée mobilisée lors des **négociations TEMPO** afin de défendre la reconnaissance des encadrants, l'évolution professionnelle et la QVCT. Des avancées ont été obtenues: **primes** pour les lignes en expérimentation et **création du poste d'Adjoint Responsable Secteur.** Nous restons vigilants sur la reconnaissance des cadres et agents de maîtrise à SEM et nous **refusons que les ARS réalisent les EAP de collègues de leur catégorie.** La signature de l'accord permettra l'application des mesures salariales et organisationnelles. D'autres négociations restent à venir.



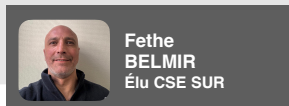
## Téléchargez notre app



**SUR**

## Agents rétablis dans leurs droits

Grâce à l'intervention de l'UNSA Mobilité RATP, les **problématiques liées aux majorations collectives non attribuées** aux agents de maîtrise et cadres à SUR ont été portées auprès de la Direction. L'UNSA a exigé des **régularisations immédiates**, le versement rétroactif **des sommes dues** ainsi qu'une transparence totale sur les situations impactées. Fidèle à ses engagements, l'UNSA Mobilité RATP reste **mobilisée pour défendre vos droits**, faire respecter les textes et garantir l'**équité de traitement** pour tous.



**DSC**

## Avancement du train de maintenance

Les travaux du train de maintenance du bâtiment Val Bienvenue touchent à leur fin et l'intervention au lab's est en cours de finalisation. Plusieurs **améliorations restent toutefois à traiter**, notamment la **ventilation des espaces** de travail, les **nuisances sonores**, l'aménagement des nouvelles zones ainsi que le **mobilier** encore présent sur certaines places de parking. **Ces sujets demeurent en attente de traitement** et de financement afin de poursuivre l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs. À ce jour, aucune date de finalisation n'a été communiquée.

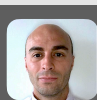


L'UNSA Mobilité défendra toujours le collectif et l'ensemble des catégories de l'encadrement.

## RER Négociations en cours

L'UNSA Mobilité Encadrement réclame des avancées concrètes **pour les encadrants du RER** : amélioration de la QVCT, **reconnaissance, clarification des missions** et **revalorisation salariale**. Plusieurs dispositifs sont maintenus, comme la **semaine de 4 jours**, les **horaires adaptés**, les Repos 9 et Repos 0. L'organisation a aussi obtenu la **création du poste d'Adjoint Responsable d'Attachement**, ouvrant de nouvelles perspectives d'évolution.

Mais **les propositions restent insuffisantes**. L'UNSA poursuivra les négociations avec acharnement afin d'obtenir des mesures d'accompagnement réellement ambitieuses.



Tahar  
HOUALEF  
RS CSE RER

## INFRA L'arroseeur arrosé

Après la présentation du dossier logistique par la direction de la « supply chain », un relevé de décision a été acté suite à la non-signature d'une organisation syndicale. Cette même OS a ensuite déposé une alarme sociale en dénonçant un relevé moins favorable que les négociations initiales. La direction est restée ferme. Depuis, nos collègues sont donc lésés. Une signature doit engager une véritable réflexion avec ses adhérents et le fondement d'une OS doit être de savoir prendre ses responsabilités. Chacun doit désormais assumer pleinement ses positions. À l'UNSA nous n'avons jamais eu de difficultés à le faire, ni à assumer nos signatures.



Sébastien  
CHARVIER  
Élu INFRA

## MRF Magellan une expédition mouvementée

La mise en place de Magellan à l'AME n'est **pas une réussite**. Après un travail préparatoire conséquent, la bascule effectuée, le **résultat est à mille lieux des attentes** : perte des arborescences, d'organes et quelques surprises...

L'heure n'est pas à blâmer qui que ce soit, mais tout d'abord d'encourager et **féliciter les collègues qui travaillent à redresser la barre**. Il est légitime, à date, de comprendre l'inquiétude des collègues pour les futures intégrations des UM et en premier lieu le MF77.

Après avoir « Diapasoné » en central, le SI MRF sollicite quelques anciens SIU, aujourd'hui employés sur d'autres fonctions. Des tableaux de 15 000 lignes à analyser en temps masqué !

L'entreprise, avant un projet de cette envergure, n'aurait-elle pas été **trop vite en besogne** pour réorganiser les SI et les supprimer en unités ?

Vos représentants UNSA Mobilité continueront de solliciter de manière constructive la direction pour tenter de remettre à flot ce projet qui commence à prendre l'eau...



Ludovic  
LEHOUSSEL  
Élu MRF

## DSC SFD / CSP Logistique

Lors des audiences avec la direction du CSP Logistique sur la valorisation des métiers du transport, l'UNSA Mobilité a défendu **plusieurs propositions pour améliorer les droits des salariés** et obtenir des mesures concrètes. Nous avons notamment insisté sur la **reconnaissance des missions exercées via des primes adaptées** ainsi que sur la **cohérence entre le métier réellement exercé et l'intitulé figurant sur le bulletin de salaire**. L'UNSA Mobilité continuera à informer les salariés de l'évolution du dossier et consultera ses mandants ainsi que les personnels concernés **avant toute décision de signature**.



Daniel  
SELIN  
Délégué SFD

## RDS Cap Idf : Négociation Encadrement

Le 19 mai s'est tenue la première bilatérale sur la rémunération des encadrants à CAP Idf. Séance de cadrage certes, pour affiner les thématiques, poser le calendrier, clarifier les intentions. Nous avons d'emblée fixé nos lignes rouges : la simple application «puriste» de la CCNTU ne saurait constituer nos minima. Nous exigeons des mesures concrètes et ambitieuses : salaire de base revu à la hausse, 13e mois, primes de résultats, intéressement et une **reconnaissance véritable de l'expertise managériale**, à la hauteur des responsabilités assumées. Le message est clair. **Notre délégation défendra chaque agent de l'encadrement**. Avec détermination, à chaque étape de cette négociation.

Mary  
MANTOVANI  
Élu CSE 1

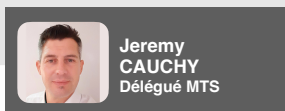


Kader  
ARIOUA  
Élu CSE 2

# 📍 Les actus de vos secteurs

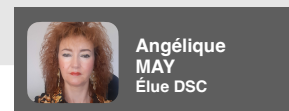
## MTS Opéra, un rendez - vous raté

L'accord d'expérimentation Opéra, signé sans l'UNSA Mobilité sur le périmètre MTS, reste **insuffisant pour les encadrants** du métro. Certaines avancées sont positives, mais **plusieurs métiers et services demeurent sans réponses adaptées**. L'organisation souligne également les risques liés aux horaires au forfait et à l'augmentation du temps de travail. Dans un contexte marqué par le sous-effectif, le manque de perspectives et un soutien managérial limité, **UNSA Mobilité demande des garanties concrètes**, une meilleure reconnaissance des encadrants et des moyens davantage **adaptés aux réalités du terrain**.



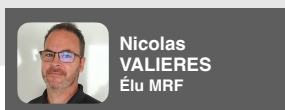
## DSC Égalité professionnelle : nous n'y sommes pas encore !

L'entreprise met en avant un taux de 95 % obtenu dans le cadre de l'index égalité professionnelle. Toutefois, des **écarts de rémunération** entre les femmes et les hommes demeurent **importants**, dans un contexte marqué par une progression des emplois considérés comme plus précaires pour les femmes. Par ailleurs, les **rapports de situation comparée** entre les femmes et les hommes restent **difficiles à exploiter** : certains tableaux apparaissent peu lisibles et associent des données hétérogènes, ce qui complique une analyse claire et approfondie de la situation réelle.



## MRF Du provisoire à la cible

L'UNSA Mobilité avait alerté sur le rapprochement des unités MF67 et MF77, initialement présenté comme provisoire. Aujourd'hui, **la direction confirme une réorganisation plus profonde** avec la disparition des unités historiques MF67 et MF77 au profit d'une **nouvelle unité MF**, structurée autour de la **Maintenance courante et de la Maintenance patrimoniale**. De nombreuses interrogations demeurent, notamment concernant les fonctions supports. Des groupes de travail ont été mis en place afin d'associer les agents aux réflexions et à la recherche de solutions adaptées.



## INFRA Prime DGOA, Direction Gestion Opérationnelle des Actifs

Le dossier Prime DGOA (regroupement de CT, Voie, TDE et ESO) touche à sa fin. Nous serons reçus **courant juin pour les ultimes négociations** après plusieurs mois de réunions et de revendications.

**Plusieurs éléments ont été retenus** parmi nos propositions (réductions des fourchettes d'attribution de la prime, diminution des abattements liés aux absences) ce qui est à souligner, mais **il reste encore des points de blocage pour nous** avant toute signature. Ce dossier concerne tout de même 1200 agents OP et AM.

Il sera un **marqueur fort** pour tous sur l'avenir de l'INFRA.



AVEC UNSA MOBILITÉ DES ENGAGEMENTS CLAIRS POUR DES RÉSULTATS CONCRETS