



# ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

LA RATP BLOQUE SUR DES DEMANDES  
LÉGITIMES COMME CELLE DU CONGÉ MENSTRUEL



## INCROYABLE MAIS VRAI !

Habitué avec une entreprise qui a toujours su être avant-gardiste sur sujets sociétaux, la voir faire preuve de rigidité sur un droit nouveau qui serait accordé aux agents féminins à de quoi interpellé.



Le congé menstruel est une **ligne rouge** de négociation pour votre syndicat **UNSA MOBILITÉ**.



Trop de collègues vivent la galère pour exercer leur activité sans éprouver une quelconque gêne voir honte certaines fois.



Alors que certains syndicats s'amuse en croisière d'absurdités, nous agissons à l'**UNSA**.



Une pétition est mise en ligne pour soutenir cette démarche, les parlementaires ont été saisis pour voter une loi en ce sens et des milliers d'échanges ont lieu partout en France sur le sujet avec nos représentants autonomes **UNSA**.



L'égalité professionnelle femmes/hommes c'est **l'égalité salariale** mais aussi celle de la **qualité de vie au travail**.



Signataire du protocole de la Qualité de Vie et Conditions de Travail-**QVCT**, **UNSA MOBILITÉ** n'abandonnera jamais la situation des agents.



**AVEC UNSA MOBILITÉ**  
**DES ENGAGEMENTS CLAIRS**  
**POUR DES RÉSULTATS CONCRETS**