



# PRIME D'INTÉRESSEMENT 2027

## QUE CACHE LA DIRECTION...

La Direction affirme aujourd'hui vouloir reporter la négociation de fond à 2027.

Pourquoi pas.

Mais une **question** mérite d'être posée :

- ?** Pourquoi avoir tenté d'imposer dans l'urgence un projet **rejeté** par la quasi-totalité des organisations syndicales ?
- ?** Pourquoi avoir voulu introduire des critères aussi contestés que celui des **accidents du travail** ?
- ?** Pourquoi avoir **refusé** de prendre le temps nécessaire à une véritable négociation ?
- ?** Et surtout...  
**Pourquoi renvoyer désormais le débat après les élections professionnelles d'octobre 2026 ?**

Les salariés sont en droit de s'interroger.

Car chacun sait qu'une négociation conduite après les élections ne se déroulera pas dans le même contexte.

La Direction espère-t-elle disposer d'interlocuteurs plus conciliants ?

Certains syndicats se préparent-ils déjà à accompagner demain ce qu'ils refusent aujourd'hui devant les salariés ?

Que se cache-t-il comme **accord en coulisses** ?

En revanche, nous constatons que le calendrier choisi soulève légitimement des interrogations.



**LES SALARIÉS ONT DES QUESTIONS. LA DIRECTION DOIT DES RÉPONSES !**

## L'UNSA MOBILITÉ RESTERA VIGILANTE !

Nous **refusons** les négociations de façade.

Nous **refusons** les arrangements de circonstance.

Nous **refusons** que l'intéressement devienne un outil permettant de faire supporter aux salariés des responsabilités qui relèvent de l'employeur.

Les salariés méritent la **transparence**. Ils méritent la **vérité**. Et ils méritent des représentants qui défendent les **mêmes positions** avant et après les élections.

### L'ENGAGEMENT DE L'UNSA MOBILITÉ

- ✓ Une négociation sérieuse et transparente.
- ✓ Aucun critère injuste ou culpabilisant pour les salariés.
- ✓ Une véritable prise en compte des propositions syndicales.
- ✓ Un accord utile aux salariés et non un simple outil de communication.

**AVEC UNSA MOBILITÉ  
CE SONT DES ENGAGEMENTS CLAIRS  
POUR DES RESULTATS CONCRETS !**