



LES NOUVELLES AMBITIONS DU NOUVEAU PDG...

Des orientations stratégiques attendues par les salariés

➤ Ce qui se dessinait avec le changement de gouvernance de la RATP tendrait désormais à se confirmer !

L'esquisse des ambitions du nouveau PDG, présentée à l'UNSA et qui doit être confirmée devant le CSE central à travers la présentation des orientations stratégiques, appelle une réaction immédiate de notre part.

➤ Si certains éléments se confirment, ils seront, pour UNSA MOBILITÉ, totalement inacceptables sur le plan syndical.

UNSA MOBILITÉ s'organise dès maintenant et appelle l'ensemble des salariés à créer autour d'eux les conditions d'une mobilisation forte, déterminée et unitaire pour défendre leurs intérêts !

PRODUCTIVITÉ, EFFICACITÉ, PERFORMANCE : MAIS À QUEL PRIX ?

Les salariés de la RATP ont déjà énormément donné. Certes, le grand soir n'est pas annoncé, mais le déguiser par petites touches revient, à nos yeux, à quelque chose de plus dangereux encore. Nous, les salariés, avons subi les transformations de l'entreprise, répondu aux exigences croissantes de production, absorbé les réorganisations successives et assuré chaque jour la continuité du service public dans un environnement toujours plus contraint.

POUR QUELLE RECONNAISSANCE ?

Nous n'accepterons plus de subir ou de payer, une nouvelle fois, le prix des choix stratégiques de l'entreprise.

Les nouvelles ambitions de la RATP ne peuvent pas se construire sans prendre en compte la réalité vécue quotidiennement par les salariés.

Pour UNSA MOBILITÉ, la performance économique doit impérativement s'accompagner de la prise en compte de l'humain !

DERRIÈRE LES INDICATEURS, IL Y A DES FEMMES ET DES HOMMES !

Toute stratégie ambitieuse pour la RATP doit intégrer un volet social à la hauteur des efforts consentis par les salariés. Si l'entreprise veut demander davantage à ses agents, elle doit d'abord être prête à leur donner davantage de reconnaissance, de moyens et de garanties. Cela signifie notamment :



Une véritable politique d'augmentation du pouvoir d'achat

Une meilleure reconnaissance financière de l'engagement, des compétences, de l'ancienneté et de la fidélité

Des effectifs suffisants pour répondre aux besoins réels de production

L'amélioration immédiate des conditions de travail et de la qualité de vie au travail

Une politique ambitieuse de mobilité, de formation et d'évolution professionnelle

Des garanties solides pour les salariés face aux conséquences de l'ouverture à la concurrence

La reconnaissance effective de la pénibilité et des contraintes particulières liées à nos métiers

NOUS JUGERONS SUR LES ACTES !

UNSA MOBILITÉ jugera les nouvelles orientations de l'entreprise à l'aune de leurs conséquences concrètes pour les salariés.

Nous soutiendrons les évolutions qui renforcent réellement l'entreprise, le service public et les perspectives professionnelles des agents.

Mais nous combattons sans relâche toute orientation qui conduirait à demander toujours plus aux salariés sans reconnaissance, sans contrepartie et au détriment de leur santé et de leurs conditions de travail.

La modernisation de la RATP ne doit pas se faire contre celles et ceux qui la font fonctionner chaque jour.

UNE ENTREPRISE PLUS FORTE PASSE PAR DES SALARIÉS MIEUX RECONNUS !

Le nouveau PDG veut fixer de nouvelles ambitions pour la RATP ?

UNSA MOBILITÉ porte également les siennes :

- Des ambitions pour les salaires.
- Des ambitions pour les effectifs.
- Des ambitions pour les conditions de travail.
- Des ambitions pour les parcours professionnels.
- Des ambitions pour la protection sociale.
- Des ambitions pour l'avenir de tous les salariés.
- Des ambitions pour une mobilité fluide.

Nous ne refusons pas l'ambition.

Nous exigeons une ambition économique accompagnée d'engagements sociaux concrets et contraignants, inscrits dans des protocoles d'accord à durée indéterminée !

SALARIÉS, ORGANISONS-NOUS ET MOBILISONS-NOUS !

Face aux orientations qui se préparent, l'attentisme n'est pas une option. Nous devons nous informer, échanger, nous rassembler et agir collectivement.

UNSA MOBILITÉ appelle chaque salarié à rester mobilisé, à participer aux actions qui seront proposées et à faire entendre sa voix dans tous les services et tous les établissements.

AVEC UNSA MOBILITÉ
DES ENGAGEMENTS CLAIRS
POUR DES RÉSULTATS CONCRETS



Du 19 au 23 octobre 2026
JE VOTE ET FAIS VOTER
UNSA MOBILITÉ !