



# COMITÉ DE LA **DIVERSITÉ** DES TALENTS

**L'ÉGALITÉ DES CHANCES DOIT DEVENIR UNE RÉALITÉ**



**À la RATP, les talents sont partout. Donnons à chacun les mêmes chances d'être reconnu, de progresser et de réussir !**

Chaque salarié possède des compétences, une expérience et un potentiel qui doivent être considérés à leur juste valeur. Parcours atypique, reconversion, qualification acquise en cours de carrière ou expérience de terrain : aucune de ces richesses ne doit être ignorée.

## **NOUS REVENDIQUONS LA CRÉATION D'UN COMITÉ DE LA DIVERSITÉ DES TALENTS**

Nous demandons une instance associant la Direction et les représentants du personnel, dotée de moyens réels, d'objectifs précis et d'un suivi public des résultats, autour de trois engagements essentiels :

**1**

**PROMOUVOIR  
L'ÉGALITÉ  
DES CHANCES**

**2**

**FAIRE DE  
LA DIVERSITÉ  
DES PARCOURS  
UNE FORCE**

**3**

**RECONNAÎTRE  
ET VALORISER  
LES COMPÉTENCES  
ET LES TALENTS**

## **UN COMITÉ UTILE, AVEC DES RÉSULTATS MESURABLES !**

### **Nous exigeons :**

- Un bilan régulier des freins à l'évolution professionnelle.
- Des procédures de candidature et de sélection transparentes.
- Des actions correctives immédiates face aux inégalités constatées.
- Un bilan annuel présenté aux représentants du personnel, avec des engagements précis, des responsables identifiés et des échéances vérifiables.

**L'enjeu est concret :** permettre à chaque salarié de progresser sur la base de ses compétences, de son travail et de son potentiel, sans favoritisme ni discrimination.

**LES TALENTS SONT DIVERS.**

**LE DROIT À LA RECONNAISSANCE DOIT ÊTRE LE MÊME POUR TOUS !**

**DU 19 AU 23 OCTOBRE 2026,  
MON CHOIX, C'EST **UNSA MOBILITÉ** !**