

Pôle Encadrement

RATP I



La Direction de la Voie n'écoute personne !

Dossier NEOMET, à défaut d'accord un relevé de décision a été prononcé.

Après six mois de réunions, d'audiences et d'alertes répétées, nous avons participé, le 9 juillet 2026, à une négociation intersyndicale de plus de huit heures.... pour aucun résultat.

Face à une direction totalement fermée, les organisations syndicales ont pris une décision exceptionnelle : quitter la table des négociations.

En cinq ans de mandature, c'est la première fois que nous sommes contraints d'en arriver là. Ce geste traduit l'ampleur du mépris affiché envers les représentants du personnel et, à travers eux, l'ensemble des agents.

Depuis des mois, **nous alertons sur les dérives de ce projet**. Nos avertissements ont été ignorés.

La direction **refuse d'entendre les réalités du terrain** et persiste à imposer un projet conçu loin des ateliers, loin des agents, loin de la réalité.

Ce projet a été imaginé par des personnes qui méconnaissent nos métiers.

Seuls les chiffres et leurs propres convictions semblent désormais guider leurs décisions. L'humain, lui, est devenu une variable d'ajustement.



**On nous parle de bienveillance, de QVCT, d'écoute et d'accompagnement.
Dans les faits, il n'en est rien.**

Avec l'UNSa MOBILITÉ
des engagements clairs pour des résultats concrets.

Lors de cette négociation, de nombreuses revendications ont été portées par les organisations syndicales.

Résultat : une seule réponse partiellement positive, quatre ans d'attente pour une prime avec des modalités d'application très complexes !

Quelle reconnaissance !!

Concernant les deux nouveaux sites:

* À **Dulong**, la direction installe une activité de maintenance au cœur d'un quartier résidentiel. Chaque nuit, les riverains subiront les allées et venues des véhicules de service, des fourgonnettes et des essais d'outillage. Les agents devront gérer les tensions créées par une décision prise sans aucune concertation.

* À **Vitry**, c'est encore plus inquiétant. On nous présente un site... que personne n'occupe encore. Après plus d'un an et demi de report d'ouverture, personne n'est capable de nous dire quand il sera réellement livré : 2027 ? 2028 ?

Manque de transparence sur l'organisation du travail !

Sur l'organisation du travail, c'est le flou total. Aucune présentation des futures charges. Aucun retour des ateliers réalisés avec les agents. Aucun document partagé.

Même l'audit externe réalisé sur l'attachement de Villette est volontairement caché aux représentants du personnel.

Et ce n'est pas tout :

- des attachements de plus de 50 agents confiés à un seul agent de maîtrise !
- suppression de la cellule programmation, dont les missions devront être absorbées par des AM déjà surchargés !
- aucun recrutement prévu malgré une charge de travail qui explose !

Une direction sûre de ses choix n'a rien à cacher.

Aujourd'hui, nous faisons un **constat grave**. Cette direction ne construit plus l'avenir de la maintenance ferroviaire, elle détruit progressivement notre savoir-faire, **dégrade les conditions de travail** et méprise celles et ceux qui font vivre ce métier au quotidien.

L'UNSA Mobilité refuse de cautionner cette politique !

L'UNSA Mobilité continuera à défendre les agents, leurs métiers, leurs conditions de travail et l'avenir de la maintenance ferroviaire.

Les agents méritent mieux que des promesses. Ils méritent du respect, de la transparence et des décisions construites avec la prise en compte des remontées « terrain ».



J'adhère à l'UNSA

